

BILAN DE COMPETENCES

Pour une meilleure connaissance de soi et de ses compétences, pour inscrire son projet professionnel dans son projet de vie. Découvrez le bilan de compétences.

Objectifs

Conformément à la réglementation (Decret 2023-1350 du 28/12/2023) relative au Bilan de Compétences, ce bilan a pour objectif de :

- Identifier ses motivations, aptitudes et compétences
- Connaître ses atouts et axes de développement
- Améliorer sa capacité à faire des choix
- Se mobiliser et mettre en action ses projets.

Programme

Vous souhaitez être accompagnée par NOVACAP :

Information sur les différentes étapes et déroulement du Bilan de Compétences :

- Présentation de Novacap et du consultant référent
- Organisation des différentes étapes et calendrier
- Signature de la convention du Bilan de Compétences

L'accompagnement se déroule :

Phase préliminaire - Entretien Individuel en Face à Face pour :

- Vérifier de l'engagement du candidat dans la démarche
- Analyser et définir la nature des besoins
- Informar des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques mises en œuvre.

Phase d'investigation : 8 Entretiens Individuels en Face à Face de 2 Heures complétés par 8 Heures d'investigation terrain pour :

- Emerger et évaluer les valeurs et les compétences
- Analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles
- Evaluer vos connaissances générales
- Déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle

Phase de conclusion : 1 Entretien Individuel en Face à Face de 2 Heures pour :

- Formaliser un itinéraire de mise en œuvre du projet
- Elaborer une stratégie et un plan d'actions
- Identifier les atouts et risques au regard du projet
- Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet

Phase de suivi : 1 Entretien Individuel en Face à Face pour :

Le bilan prévoit un entretien de suivi, environ 6 mois après sa phase de clôture, pour faire le point sur l'état d'avancement du projet et pour ainsi éventuellement le remettre en perspective.

Nos engagements déontologiques pour le Bilan de Compétences :

- Respect de la personne
- Confidentialité (entretien individualisé)
- Recherche de l'autonomie par le bénéficiaire
- Supervision régulière
- Refus d'abus d'influence
- Respect du choix du bénéficiaire
- Renvoi si nécessaire vers d'autres expertises professionnels et consultants

Nos outils et tests pour votre accompagnement :

SCORE : Clarifier la problématique du candidat

RIASEC : Tester vos aptitudes et compétences personnelles et professionnelles

ENNEAGRAMME : Tester vos profils pour une meilleure connaissance de soi et des autres

DISC et LA BOUSSOLE DES COULEURS : Tester les caractéristiques de votre comportement en milieu personnel et professionnel

DRIVERS : Identifier et d'analyser les cadres à l'intérieur desquels nous nous organisons et qui influencent nos valeurs et nos comportements

INTELLIGENCE EMOTIONNELLE : Identifier et analyser votre profil personnel et émotionnel

**Public visé**

Toute personne confrontée à la nécessité de faire le point sur son parcours professionnel pour se projeter vers un nouvel objectif

**Durée moyenne (en fonction du niveau du stagiaire)**

24 Heures dont 18 Heures d'entretiens personnalisés individualisés minimum

**Tarifs :**

1950.00€

L'information de cette fiche programme est diffusée en amont de la contractualisation

**Délai d'accès :**

•**Bilan de Compétences** : Tous nos bilans sont réalisables à la date qui vous convient

Vous souhaitez en savoir plus ? Nous vous proposons un entretien de découverte sans engagement et confidentiel, contactez-nous au 04-69-19-36-15 ou contact@novacapformation.fr

**Prérequis**

Test de positionnement et/ou rendez-vous avec le référent pédagogique

**Perspectives**

•Ce bilan peut être complété par les programmes de formation en cohérence avec le projet professionnel du stagiaire

•**Métier** : Pas de métiers spécifiques

**Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement**

Le bilan suit une pédagogie active s'appuyant sur :

•**Des entretiens individuels**

•**Grilles d'analyse, supports de travail, outils et méthodes d'autoréflexion.**

•**Recherches et ressources documentaires et numériques, des enquêtes avec des professionnels**

Lieu

Espace dédié à Novacap équipé d'une connexion Internet, d'un tableau blanc, d'un vidéoprojecteur, d'un paper board, d'une armoire sécurisée.

Consultants(es)

Nos responsables pédagogiques et consultants(es) sont reconnus dans leur métier.

**Suivi et Modalité d'évaluation des acquis**

- Au cours du Bilan de Compétences, le(a) bénéficiaire reçoit ses rapports de chaque test,
- Au cours du Bilan de Compétences, le(a) bénéficiaire remplit son attestation de présence,
- À l'issue du Bilan de Compétences une synthèse co-écrite de son Bilan de Compétences est remise au (à la) bénéficiaire,
- À l'issue du Bilan de Compétences, le(a) bénéficiaire remplit son questionnaire de satisfaction lui permettant d'évaluer les apports de la formation,
- Six mois après la remise de la synthèse, le (la) consultant(e) reprend contact avec le(a) bénéficiaire pour faire un point sur son projet, ses freins et ses réussites au cours d'un entretien (physique ou téléphonique),
- Conservation des documents maximum 1 an avec accord du candidat

Accessibilité

Pour toute demande particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap.